

⑦ 職員のサービスの状況

対象期間 平成30年1月1日～12月31日

■ 年次休暇の状況

平均取得日数	取得率
8.8日	22.3%

⑧ 職員の退職管理の状況

地方公務員法の一部改正(平成28年4月1日施行)により、退職管理の適正を確保するため、再就職者による現職職員への働きかけに対する規制等が導入されました。

町では「職員の退職管理に関する規則」を制定し、退職管理に関する必要な事項を定めています。

■ 平成30年度退職者(課長級)の再就職状況

平成30年度退職者(課長級)	2人
営利企業等に再就職した者	0人
町の再任用職員となった者	0人
その他(在家等)	2人

⑨ 職員の研修の状況

職員の勤務能率の向上と増進を目的に、市町村職員中央研修所における専門実務研修、政策課題研修、特別セミナーを実施しているほか、千葉県自治研修センターにおける各種専門研修やセミナー、山武郡市広域行政組合における一般(階層別)研修等の研修を実施しています。

■ 研修実績(平成30年度)

研修実施機関	研修内容
横芝光町	法制執務研修、交通法規研修、普通救命講習会、メンタルヘルスセミナーなど
山武郡市広域行政組合	新規採用職員研修、初級職員研修、中級職員研修、中堅職員研修、管理職研修など
千葉県自治研修センター	税務事務研修、政策法務研修、財政政策研修、契約事務研修、環境行政研修、女性リーダースキルアップ研修、プレゼンテーション研修など
その他の機関	住民窓口のサービス向上、魅力ある地域づくりの実践など

⑩ 職員の福祉及び利益の保護の状況

職員の健康状態を把握し、健康被害や疾病の早期発見を行うため、生活習慣病健康診断や特定健康診査の実施と人間ドックの受診を推進しています。

また、職員の生活の安定と福祉の向上を図るため、健康保険や年金業務などを行う千葉県市町村職員共済組合に加入するとともに、千葉県市町村職員互助会と町独自の職員互助会において、職員の福利厚生事業を行っています。

○ 千葉県市町村職員互助会(平成30年度実績)

【加入者数】312人 【公費支出額】414,432円

○ 町独自の職員互助会(平成30年度実績)

【加入者数】312人 【公費支出額】474,740円

⑪ 職員の競争試験及び選考の状況

■ 平成30年度実施

職 種	試験・選考の別	採用者数
一般行政職(上級・初級)	試験	6人
一般行政職(社会福祉士)	試験	1人
一般行政職(任期付職員)	試験	1人
技術職土木(上級)	試験	1人
保健師	試験	1人
技能労務職	選考	2人
医療技術職	選考	1人
看護職	選考	9人

⑫ 公平委員会における業務の状況

○ 勤務条件に関する措置の要求 0件

○ 不利益処分に関する不服申立て 0件

※ 給与・定員管理等の状況の詳細は、町ホームページに掲載する予定です。

問 総務課行政班 ☎84-1211

任用職員を募集します

問 総務課行政班 ☎84-1211

1 募集予定職種 一般事務(司書、特別支援教育支援員(教員免許なし)、読書指導員)、介護認定調査員、英語補助講師、特別支援教育支援員(教員免許有)、保育士、消費生活相談員、心の教室相談員、放射線技師、看護師、准看護師、看護助手

※ 職種によっては、募集しない場合もあります。

※ 地方公務員法第16条の欠格事項に該当する人は応募できません。

2 応募書類 (1) 申込書(町ホームページからダウンロード、または役場総務課窓口で配布)
(2) 資格・免許の写し(職種によって必要な場合があります。)

3 応募方法 郵送または持参

4 選考方法 書類選考または面接など