

町人事行政の運営等の状況

地方公務員法第58条の2第3項と横芝光町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例第6条の規定により、平成28年度における人事行政の運営等の状況を公表します。

1 職員の任免及び職員数に関する状況

■採用・退職者数 ■部門別職員数

採用者数 H28.4.1～ H29.3.31	区分	職員数(人)	
		H28.4.1	H29.4.1
17人	一般行政	148	148
退職者数 H28.4.1～ H29.3.31	教育行政	34	34
	公営企業等	112	115
15人	合計	294	297

◎採用者内訳
 医師 1人
 医療技術職 1人
 看護職 4人
 技能労務職 2人
 一般行政職 9人

※公営企業等には、病院、国保、後期高齢者、介護、農業集落排水、食肉業務が含まれます。

2 職員の人事評価の状況

地方公務員法に基づき、職員の執務について定期的に人事評価を行い、評価結果は任用や給与など人事管理の基礎として活用しています。

評価構成：業績評価と能力評価

基準日：毎年1月1日

対象期間：4月1日～3月31日

3 職員の給与の状況

■職員の平均給与月額等

職種	平均年齢	H28.4.1現在		
		平均給与月額		
		給料	諸手当	
一般行政職	42.4歳	361,500円	327,300円	34,200円
技能労務職	49.0歳	269,700円	248,400円	21,300円

4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

■勤務時間

開始時刻	終了時刻	休憩	休息
午前8時30分	午後5時15分	正午～午後1時	—

5 職員の休業に関する状況

■育児休業及び部分休業

区分	育児休業取得者数	部分休業取得者数	育児短時間勤務取得者数
男性職員	0人	0人	0人
女性職員	5人	0人	0人
計	5人	0人	0人

※給与・定員管理等の状況の詳細は、町ホームページに掲載する予定です。

問 総務課行政班 ☎84-1211

6 職員の分限及び懲戒処分の状況

■職員の分限処分(人)

降任	免職	休職	降給
0	0	1	0

■職員の懲戒処分(人)

戒告	減給	停職	免職
0	0	0	0

7 職員のサービスの状況

■年次休暇

平均取得日数	取得率
7.5日	19.0%

8 職員の退職管理の状況

平成28年度の退職者 15人

内訳 定年退職 6人

勸奨退職 3人

普通退職 6人

※横芝光町職員の退職管理に関する規則に基づく承認件数：0件

9 職員の研修の状況

職員の勤務能率の向上と増進を目的に、市町村職員中央研修所における専門実務研修、政策課題研修、特別セミナーを実施しているほか、千葉県自治研修センターにおける各種専門研修やセミナー、山武郡市広域行政組合における一般(階層別)研修等の研修を実施しています。

10 職員の福祉及び利益の保護の状況

職員の健康状態を把握し、健康被害や疾病の早期発見を行うため、生活習慣病健康診断や特定健康診査の実施と人間ドックの受診を推進しています。

また、職員の生活の安定と福祉の向上を図るため、健康保険や年金業務などを行う千葉県市町村職員共済組合に加入するとともに、千葉県市町村職員互助会と町独自の職員互助会において、職員の福利厚生事業を行っています。

【千葉県市町村職員互助会】

会員数 301人 公費支出額 399,000円

(会員一人当たりの公費支出額 1,325円)

【町独自の職員互助会】

会員数 298人 公費支出額 699,000円

(会員一人当たりの公費支出額 2,345円)

11 公平委員会における業務の状況

勤務条件に関する措置の要求 0件

不利益処分に関する不服申立て 0件