

# 町人事行政の運営等の状況

地方公務員法第58条の2第3項及び横芝光町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例第6条の規定により、平成26年度における人事行政の運営等の状況を公表します。

## 1 職員の任免及び職員数に関する状況

### ■採用・退職者数 ■部門別職員数

採用者数 H26.4.1～ H27.3.31	区分	職員数(人)	
		H26.4.1	H27.4.1
13人	一般行政	152	150
退職者数 H26.4.1～ H27.3.31	教育行政	36	36
	公営企業等	99	102
	合計	287	288
12人			

◎採用者内訳  
(医師1人、看護職2人、  
医療技術職4人、技術職  
1人、一般行政職5人)

※公営企業等には、病院、国保、  
後期高齢者、介護、農業集落排水、  
食肉業務が含まれます。

## 2 職員給与の状況

### ■職員の平均給与月額等

職種	H26.4.1現在			
	平均 年齢	平均給与月額		
		給料	諸手当	
一般行政職	42.4歳	367,700円	333,800円	33,900円
技能労務職	49.3歳	286,300円	266,400円	19,900円

## 3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

### ■勤務時間

開始時刻	終了時刻	休憩	休息
午前8時30分	午後5時15分	正午～午後1時	—

## 4 職員の分限及び懲戒処分の状況

### ■職員の分限処分

降任	免職	休職	降給
0	0	7	0

### ■職員の懲戒処分

戒告	減給	停職	免職
0	1	0	0

◆問い合わせ 総務課行政班 ☎84-1211

## 5 職員のサービスの状況

### ■年次休暇

平均取得日数	取得率
8.5日	21.8%

### ■育児休業及び部分休業

区分	育児休業取得者数	部分休業取得者数	育児短時間勤務取得者数
男性職員	0人	0人	0人
女性職員	4人	0人	0人
計	4人	0人	0人

## 6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

職員の勤務能率の向上と増進のため、市町村職員中央研修所における専門実務研修、政策課題研修、特別セミナーを実施しているほか、千葉県自治研修センターで各種専門研修やセミナー、山武郡市広域行政組合での一般(階層別)研修等を実施しています。

また、職員の執務について、勤務状況・実績等に基づき昇給や昇任を行っています。

## 7 職員の福祉及び利益の保護の状況

職員の健康状態を把握し、健康被害や疾病を早期に発見するため、生活習慣病健康診断や特定健康診査の実施と人間ドックの受診を推進しています。

また、職員の生活の安定と福祉の向上を図るため、健康保険や年金業務などを行う千葉縣市町村職員共済組合に加入するとともに、千葉縣市町村職員互助会と町独自の職員互助会で職員の福利厚生事業を行っています。

### 【千葉縣市町村職員互助会】

会員数 296人 公費支出額 440,000円  
(会員1人当たりの公費支出額 1,486円)

### 【町独自の職員互助会】

会員数 290人 公費支出額 1,088,000円  
(会員1人当たりの公費支出額 3,751円)

## 8 公平委員会における業務の状況

勤務条件に関する措置の要求 0件  
不利益処分に関する不服申立て 0件

※給与・定員管理等の状況の詳細は、町ホームページに掲載しています。

## 男女共同参画推進事業所を紹介

働きやすく働きがいのある職場環境を目指し、積極的な取り組みを行っている企業・事業所を紹介します。取り組みの内容は、町ホームページで詳しく紹介しています。

### ●社会福祉法人 東和福祉会 高齢者福祉施設 三愛

職員全員を対象に、研修等で育児休業制度や社会保障制度の周知を図り、職場環境の整備や介護休業による仕事との両立支援を行っています。

### ●横芝光法律事務所

育児・介護休業を取得しやすい職場環境の整備や子育て中や要介護の家族がいる社員へ短時間勤務等を認めています。

◆問い合わせ 企画財政課企画調整班 ☎84-1218



男女共同参画