

横芝光町人事行政の運営等の状況

地方公務員法第58条の2第3項及び横芝光町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例第6条の規定により、平成24年度における人事行政の運営等の状況を公表します。

1 職員の任免及び職員数に関する状況

■採用・退職者数

採用者数 H24. 4. 1～ 25. 3. 31	10人
退職者数 H24. 4. 1～ 25. 3. 31	20人

■部門別職員数

区 分	職員数(人)	
	H24. 4. 1	H25. 4. 1
一般行政	149	150
教育行政	40	38
公営企業等	104	108
合 計	293	296

◎採用者内訳
(医師2人、技術職1人、一般行政職7人)

※公営企業等には、病院、国保、後期高齢者、介護、農業集落排水、食肉業務が含まれます。

2 職員給与の状況

■職員の平均給与月額等

職 種	H24. 4. 1現在			
	平均年齢	平均給与月額		
		給料	諸手当	
一般行政職	43.2歳	374,900円	339,300円	35,600円
技能労務職	48.9歳	280,700円	260,600円	20,100円

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

■勤務時間

開始時刻	終了時刻	休 憩	休 息
午前8時30分	午後5時15分	正午～午後1時	—

4 職員の分限及び懲戒処分の状況

■職員の分限処分

降任	免職	休職	降給
0	0	12	0

■職員の懲戒処分

戒告	減給	停職	免職
0	0	0	0

5 職員のサービスの状況

■年次休暇

平均取得日数	取得率
8.9日	22.4%

■育児休業及び部分休業

区 分	育児休業取得者数	部分休業取得者数	育児短時間勤務取得者数
男性職員	0人	0人	0人
女性職員	3人	0人	0人
計	3人	0人	0人

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

職員の勤務能率の向上及び増進を目的に、市町村職員中央研修所における専門実務研修、政策課題研修、特別セミナーを実施しているほか、千葉県自治研修センターにおける各種専門研修やセミナー、山武郡市広域行政組合における一般(階層別)研修等を実施しています。

また、職員の執務について、勤務状況・実績等に基づき昇給や昇任を行っています。

7 職員の福祉及び利益の保護の状況

職員の健康状態を把握し、健康被害や疾病の早期発見を行うため、生活習慣病健康診断や特定健康診査の実施及び人間ドックの受診を推進しています。

また、職員の生活の安定と福祉の向上を図るため、健康保険や年金業務などを行う千葉県市町村職員共済組合に加入するとともに、千葉県市町村職員互助会及び町独自の職員互助会で、職員の福利厚生事業を行っています。

【千葉県市町村職員互助会】

会員数 293人 公費支出額 443,000円
(会員1人当たりの公費支出額 1,511円)

【町独自の職員互助会】

会員数 272人 公費支出額 1,118,000円
(会員1人当たりの公費支出額 4,110円)

8 公平委員会における業務の状況

勤務条件に関する措置の要求 0件
不利益処分に関する不服申立て 0件

※ 給与・定員管理等の状況の詳細は、町ホームページに掲載します。

◆問い合わせ 総務課行政班 ☎84-1211

◆問い合わせ
・千葉労働局雇用均等室
☎043(221)2307
午前9時～午後5時
・千葉駅前総合労働相談
コーナー
☎043(246)4121
午前9時～午後4時
(正午～午後1時を除く。)

「男女雇用機会均等法」を
存じですが
男女雇用機会均等法は、
職場で性別により差別され
ず、母性を尊重し、その能
力を十分に発揮することが
できる職場環境をつくるた
めの法律です。
性別による差別、セクシ
ヤルハラスメントや妊娠・
出産を理由とする不利益な
扱い、育児・介護休業等に
関する相談、情報提供があ
りましたら、左記までお問
い合わせください。
また、千葉駅前総合労働
相談コーナーでは、女性相
談員を配置し、プライバシー
の保護にも配慮していま
すので、安心してご相談く
ださい。相談は無料です。