7 職員の服務の状況

●年次休暇の状況（R7.4.1～R8.3.31）

平均取得日数	13.6日

8 職員の退職管理の状況

地方公務員法の一部改正（平成28年4月1日施行）により、退職管理の適正を確保するため、再就職者による現職職員への働きかけに対する規制等が導入されました。

町では「職員の退職管理に関する規則」を制定し、退職管理に関する必要な事項を定めています。

●令和7年度退職者（課長級）の再就職状況　（人）

令和7年度退職者（課長級）	2
営利企業等に再就職した者	0
町の再任用職員となった者	0
その他（在家等）	2

9 職員の研修の状況

職員の勤務能率の向上と増進を目的に、市町村職員中央研修所における専門実務研修、政策課題研修、特別セミナーを実施しているほか、千葉県自治研修センターにおける各種専門研修やセミナー、山武郡市広域行政組合における一般（階層別）研修等の研修を実施しています。

●研修実績（令和7年度）

研修実施機関	研修内容
横芝光町	法制執務研修、交通法規研修、DX人材育成研修　など
山武郡市広域行政組合	新規採用職員研修、初級職員研修、中級職員研修、中堅職員研修、クレーム対応研修　など
千葉県自治研修センター	固定資産税研修、徴収事務研修、キャリアデザイン研修、個人情報保護法研修　など
その他の機関	地域保健と住民の健康増進研修　など

10 職員の福祉及び利益の保護の状況

職員の健康状態を把握し、健康被害や疾病の早期発見を行うため、生活習慣病健康診断や特定健康診査の実施と人間ドックの受診を推進しています。

また、職員の生活の安定と福祉の向上を図るため、健康保険や年金業務などを行う千葉県市町村職員共済組合に加入するとともに、千葉県市町村職員互助会と町独自の職員互助会において、職員の福利厚生事業を行っています。

[千葉県市町村職員互助会（令和7年度）]
加入者数　368人
公費支出額 467,863円

[町独自の職員互助会（令和7年度）]
加入者数　351人
公費支出額 174,070円

11 職員の競争試験及び選考の状況

●令和7年度実施　（人）

職種	試験・選考の別	採用者数
一般行政職（上級・初級）	試験	9
一般行政職（社会福祉士）	試験	0
一般行政職（障がい者）	試験	1
保健師	試験	1
看護師	選考	2

12 公平委員会における業務の状況

勤務条件に関する措置の要求　（令和7年度）　0件
不利益処分に関する不服申立て（令和7年度）　0件

※給与・定員管理等の状況の詳細は、町ホームページに掲載しています。

町ホームページは→こちら