

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 行政職

情報公表		令和7年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度
(1) 女性職員の採用割合		45.45%	40.00%	25.00%	50.00%	45.45%	40.00%	22.22%	50.00%
(2) 継続勤務年数(年) ※年度末時点	男性	17.05%	17.40年	15.90年	17.74年	17.72年	18.66年	19.52年	18.98年
	女性	16.27%	16.27年	16.05年	16.51年	17.26年	18.57年	18.96年	18.27年
(3) 育児休業取得率	男性	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	25.00%	0.00%	20.00%	0.00%
	女性	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
(4) 配偶者出産休暇等取得率		100.00%	0.00%	100.00%	100.00%	75.00%	100.00%	80.00%	71.43%
(5) 超過勤務の状況(月平均時間)		5.40時間	5.81時間	5.78時間	6.30時間	6.65時間	9.79時間	11.67時間	9.11時間
(6) 管理職の女性割合		16.33%	16.33%	10.42%	8.16%	10.20%	10.20%	9.30%	11.90%
(7) 各役職段階の職員の女性割合	課長	5.88%	0.00%	0.00%	5.88%	5.88%	5.88%	5.56%	0.00%
	副課長、主幹	21.87%	25.00%	16.13%	9.38%	12.50%	12.50%	12.00%	20.00%

2 病院

情報公表		令和7年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度
(1) 女性職員の採用割合		66.67%	60.00%	60.00%	90.91%	50.00%	78.57%	83.33%	100.00%
(2) 継続勤務年数(年) ※年度末時点	男性	16.79%	16.15年	16.79年	14.77年	14.07年	14.04年	15.44年	15.09年
	女性	11.26%	10.49年	9.51年	10.17年	9.94年	9.63年	8.93年	8.84年
(3) 育児休業取得率	男性	0.00%	該当職員なし	0.00%	該当職員なし	0.00%	0.00%	0.00%	該当職員なし
	女性	該当職員なし	100.00%	100.00%	該当職員なし	100.00%	100.00%	100.00%	該当職員なし
(4) 配偶者出産休暇等取得率		100.00%	該当職員なし	100.00%	該当職員なし	50.00%	100.00%	0.00%	該当職員なし
(5) 超過勤務の状況(月平均時間)		15.89時間	13.38時間	15.79時間	22.86時間	18.82時間	24.05時間	21.43時間	21.72時間
(6) 管理職の女性割合	医師	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
	医療従事者	76.92%	76.92%	76.92%	69.23%	91.66%	80.00%	90.00%	90.91%
	事務	0.00%	0.00%	0.00%	33.33%	33.33%	50.00%	33.33%	0.00%