

# 令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：横芝光町

## 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	88.7%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	85.3%
全職員	81.0%

## 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
課長相当職	85.1%
副課長・主幹相当職	89.1%

### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	89.6%
31～35年	91.7%
26～30年	92.1%
21～25年	84.2%
16～20年	100.5%
11～15年	82.3%
6～10年	97.2%
1～5年	74.0%

### 【説明欄】

- ・扶養手当について、世帯主となっている男性に支給している場合が多く、受給者のうち男性の占める割合は72.6%である。
- ・相対的に給与水準が低い非常勤職員のうち73.8%が女性であり給与差が開く要因となっている。
- ・医療職の職員は給与水準が極めて高く、男性が占める割合が85.7%と多く、勤続年数が少ない区分での給与差の要因となっている。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。