

## 7 職員のサービスの状況

### ■年次休暇の状況

平均取得日数	取得率
7.2日	18.8%

## 8 職員の退職管理の状況

地方公務員法の一部改正(平成28年4月1日施行)により、退職管理の適正を確保するため、再就職者による現職職員への働きかけに対する規制等が導入されました。

町では「職員の退職管理に関する規則」を制定し、退職管理に関する必要な事項を定めています。

### ■令和3年度退職者(課長級)の再就職状況 (人)

令和3年度退職者	2
営利企業等に再就職した者	0
町の再任用職員となった者	1
その他(在家等)	1

## 9 職員の研修の状況

職員の勤務能率の向上と増進を目的に、市町村職員中央研修所における専門実務研修、政策課題研修、特別セミナーを実施しているほか、千葉県自治研修センターにおける各種専門研修やセミナー、山武郡市広域行政組合における一般(階層別)研修等の研修を実施しています。

### ■研修実績

研修実施機関	研修内容
横芝光町	法制執務研修、交通法規研修、安全運転講習会など
山武郡市広域行政組合	新規採用職員研修、初級職員研修、中級職員研修、中堅職員応用研修、クレーム対応研修 など
千葉県自治研修センター	徴収事務研修、法制執務研修、戸籍事務研修、災害危機管理講座、女性活躍推進研修 など
その他の機関	公共施設の総合管理研修 など

## 10 職員の福祉及び利益の保護の状況

職員の健康状態を把握し、健康被害や疾病の早期発見を行うため、生活習慣病健康診断や特定健康診査の実施と人間ドックの受診を推進しています。

また、職員の生活の安定と福祉の向上を図るため、健康保険や年金業務などを行う千葉縣市町村職員共済組合に加入するとともに、千葉縣市町村職員互助会と町独自の職員互助会において、職員の福利厚生事業を行っています。

### 千葉縣市町村職員互助会

加入者数 332人 公費支出額 429,228円

### 町独自の職員互助会

加入者数 328人 公費支出額 504,140円

## 11 職員の競争試験及び選考の状況

### ■令和3年度実施 (人)

職種	試験・選考の別	採用者数
一般行政職(上級・初級)	試験	5
一般行政職(障害者)	試験	0
栄養士	試験	1
学芸員	試験	1
一般行政職(任期付職員)	選考	3
保健師	選考	1
薬剤師	選考	1
看護師	選考	5
看護助手	選考	1

## 12 公平委員会における業務の状況

勤務条件に関する措置の要求 0件

不利益処分に関する不服申立て 0件

※給与・定員管理等の状況の詳細については、町公式ホームページに掲載しています。

問 総務課行政班 ☎84-1211

## 横芝地域の方へ 水道料金のお支払いは口座振替が便利でお勧めです

口座振替は、支払いのたびに金融機関へ行く必要がなく、口座から自動的に料金が支払える便利な方法です。

水道料金のお支払いに口座振替をご希望の方は、口座をお持ちの右記の金融機関へ、通帳・届出印・納入通知書などのお客様番号が分かる書類を持参の上、手続きをお願いします。

問 山武郡市広域水道企業団 ☎0475-55-7851

### 取り扱い金融機関

千葉銀行、千葉興業銀行、京葉銀行、三井住友銀行、ゆうちょ銀行、銚子商工信用組合、千葉信用金庫、銚子信用金庫、中央労働金庫、山武郡市農業協同組合、東日本信用漁業協同組合連合会