

7 職員のサービスの状況

■年次休暇の状況

対象期間 平成31年1月1日～令和元年12月31日)

平均取得日数	取得率
8.6日	22.0%

8 職員の退職管理の状況

地方公務員法の一部改正(平成28年4月1日施行)により、退職管理の適正を確保するため、再就職者による現職職員への働きかけに対する規制等が導入されました。

町では「職員の退職管理に関する規則」を制定し、退職管理に関する必要な事項を定めています。

■令和元年度退職者(課長級)の再就職状況

令和元年度退職者	4人
営利企業等に再就職した者	0人
町の再任用職員となった者	0人
その他(在家等)	4人

9 職員の研修の状況

職員の勤務能率の向上と増進を目的に、市町村職員中央研修所における専門実務研修、政策課題研修、特別セミナーを実施しているほか、千葉県自治研修センターにおける各種専門研修やセミナー、山武郡市広域行政組合における一般(階層別)研修等の研修を実施しています。

■研修実績(令和元年度)

研修実施機関	研修内容
横芝光町	法制執務研修、交通法規研修、安全運転講習会など
山武郡市広域行政組合	新規採用職員研修、初級職員研修、中級職員研修、中堅職員応用研修、クレーム対応研修 など
千葉県自治研修センター	税務事務研修、財政政策研修、契約事務研修、女性活躍推進研修、コンプライアンス研修、情報発信力向上研修 など
その他の機関	地域運営組織の形成と運営、災害に強い地域づくりと危機管理 など

10 職員の福祉及び利益の保護の状況

職員の健康状態を把握し、健康被害や疾病の早期発見を行うため、生活習慣病健康診断や特定健康診査の実施と人間ドックの受診を推進しています。

また、職員の生活の安定と福祉の向上を図るため、健康保険や年金業務などを行う千葉縣市町村職員共済組合に加入するとともに、千葉縣市町村職員互助会と町独自の職員互助会において、職員の福利厚生事業を行っています。

○千葉縣市町村職員互助会

(加入者数)321人 (公費支出額)426,060円

○町独自の職員互助会

(加入者数)324人 (公費支出額)498,640円

11 職員の競争試験及び選考の状況

■令和元年度実施

職種	試験・選考の別	採用者数
一般行政職(上級・初級)	試験	8人
一般行政職(社会福祉士)	試験	0人
栄養士	試験	0人
一般行政職(社会福祉士)	選考	1人
一般行政職(看護師)	選考	1人
看護職	選考	6人
技能労務職	選考	3人

12 公平委員会における業務の状況

○勤務条件に関する措置の要求 0件

○不利益処分に関する不服申立て 0件

※給与・定員管理等の状況の詳細は町ホームページに掲載する予定です。

問 総務課行政班 ☎84-1211

令和2年度定期監査の結果

地方自治法第199条第4項の規定により実施した定期監査の結果について、同条第9項の規定により公表します。令和2年10月28日から30日までの3日間、一般会計及び特別会計並びに病院事業会計の令和2年度上期の財務に関する事務の執行状況などについて、事前に資料の提出を求め、監査執行時は担当課長に資料の説明を求めました。

その結果、総体的に概ね適正かつ順調に執行されているものと認められました。

しかしながら、新型コロナウイルス感染症拡大に伴う影響から、歳入の落ち込みが予想されるなど、厳しさを増す行政全般の財政状況を踏まえ、経費の削減や国・県の交付金を活用した新たな歳入の確保を要望いたしました。

令和3年1月

町監査委員 押尾 幹

町監査委員 鈴木 唯夫