

# 町職員の給与と定員管理などの公表

地方公務員の給与は、地方公務員法により、一般家庭の生活費、国や他の地方公共団体の職員の給与、民間企業従業員の給与、その他の事情を考慮して決めることになっています。

そして、町職員の給与は、人事院（国）と千葉県人事委員会の勧告を参考に、町議会の議決を経た条例と条例に基づく規則により定められています。

## 人件費の状況（普通会計決算）

区分	住民基本台帳人口 (平成15年3月31日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 (B/A)	(参考) 13年度の人件費率
14年度	12,300人	5,847,046千円	237,525千円	1,028,958千円	17.6%	20.8%

(注) 人件費には、特別職に支給される給料、報酬等を含みます。

## 職員給与費の状況（普通会計当初予算）

区分	職員数 A	給与			計 B	一人当たりの給与費 (B/A)
		給料	職員手当	期末・勤勉手当		
15年度	110人	447,355千円	59,327千円	190,144千円	696,826千円	6,335千円

(注) 職員手当には、退職手当を含みません。

## 職員の平均給料月額及び平均年齢の状況（平成15年4月1日現在）

区分	一般行政職		技能労務職	
	平均給料月額	平均年齢	平均給料月額	平均年齢
光町	340,919円	41歳1月	302,832円	48歳10月
県	375,647円	43歳6月	335,814円	48歳5月

## 職員の初任給の状況（平成15年4月1日現在）

区分		光町		国	
		決定初任給	採用2年経過日の給料月額	決定初任給	採用2年経過日の給料月額
一般行政職	大学卒	171,500円	185,600円	I種 180,900円 II種 171,500円	200,200円 185,600円
	高校卒	144,000円	149,200円	139,500円	149,200円

## 部門別職員数の状況と主な増減理由（平成15年4月1日現在）

	職員数		対前年増減数	主な増減理由	
	平成14年	平成15年			
一般行政部門	議会	2	2		
	総務	28	27	△1	用務員業務の民間委託
	税務	8	8		
	農水	10	10		
	商工	2	2		
	土木	12	11	△1	事務分担変更等
	民生	7	7		
	衛生	11	11		
	小計	80	78	△2	
	特別区部	教育	40	39	△1
小計		40	39	△1	
公営企業等会計部門	病院				
	水道				
	下水道				
	その他	19	19		
小計	19	19			
合計	139	136	△3		

(注) 職員数は特別職を除く全職員数であり、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員（一部を除く）などを含み、臨時又は非常勤職員を除きます。

## 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成15年4月1日現在）

区分	学歴	経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大学卒	263,800円	323,800円	383,900円
	高校卒	215,400円	263,800円	316,600円
技能労務職	高校卒	—	217,000円	—

(注) 経験年数とは、卒業後直ちに採用され引き続き勤務している場合には採用後の年数をいい、採用前に職歴等のある場合にはその期間を換算し、採用後の年数に加算した年数をいいます。

## 一般行政職の級別職員数の状況（平成15年4月1日現在）

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	計	
標準的な職務内容	主事・主事補	主事	主任主事	副主査	係長・主査補	主査	課長補佐・副主幹	参事・課長主幹		
職員数(人)	1	21	14	8	18	8	11	14	95	
構成比(%)	1.1	22.1	14.7	8.4	19.0	8.4	11.6	14.7	100.0	
参考	1年前の構成比(%)	2.1	27.9	11.3	7.2	17.6	8.2	11.3	14.4	100.0
	5年前の構成比(%)	2.0	31.0	5.0	24.0	10.0	12.0	16.0	100.0	

(注) 1. 一般行政職員数は技能労務職員を除いた職員数です。  
2. 標準的な職務内容とは、それぞれの等級に該当する代表的な職名です。