

町職員の給与と定員管理などの公表

地方公務員の給与は、地方公務員法により、一般家庭の生活費、国や他の地方公共団体の職員の給与、民間企業従業員の給与、その他の事情を考慮して決めることになっています。

そして、役場職員の給与は、人事院（国）と千葉県人事委員会の勧告を参考に、町議会の議決を経た条例と条例に基づく規則により定められています。

人件費の状況（普通会計決算）

区分	住民基本台帳人口 (平成12年3月31日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 (B/A)	(参考) 10年度の人件費率
11年度	12,429人	5,404,325 ^{千円}	287,268 ^{千円}	1,053,020 ^{千円}	19.5%	23.0%

(注) 人件費には、特別職に支給される給料、報酬等を含む。

職員給与費の状況（普通会計当初予算）

区分	職員数 A	給与				一人当たりの給与費 (B/A)
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
12年度	122人	479,460 ^{千円}	63,000 ^{千円}	217,805 ^{千円}	760,265 ^{千円}	6,232 ^{千円}

(注) 職員手当には退職手当を含まない。

職員の平均給料月額及び平均年齢の状況（平成12年4月1日現在）

区分	一般行政職		技能労務職	
	平均給料月額	平均年齢	平均給料月額	平均年齢
光町	333,477円	39.6歳	299,252円	50.0歳
県	371,582円	42.8歳	327,272円	47.6歳

職員の初任給の状況（平成12年4月1日現在）

区分		光町		国	
		決定初任給	採用2年経過日給料額	初任給	採用2年経過日給料額
一般行政職	大学卒	174,400円	189,600円	I種 184,200円	203,800円
				II種 174,400円	188,900円
	高校卒	146,500円	157,700円	141,900円	151,800円

部門別職員数の状況と主な増減理由（平成12年4月1日現在）

		職員数		対前年増減数	主な増減理由	
		平成11年	平成12年			
一般行政部門	議会	2	2			
	総務	27	29	2	派遣職員増、欠員補充	
	税務	8	8			
	農水	12	11	△1	兼業による減	
	土木	12	12			
	民生	11	11			
	衛生	10	11	1	欠員補充	
	小計	82	84	2		
	特別行政部門	教育	39	41	2	欠員補充
		小計	39	41	2	
病院						
公営企業等会計部門	水道					
	下水道					
	その他	13	15	2	欠員補充	
	小計	13	15	2		
合計	134	140	6			

(注) 職員数は特別職を除く全職員数であり、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員などを含み、臨時又は非常勤職員を除きます。

職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成12年4月1日現在）

区分	学歴	経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大学卒	243,400円	330,300円	384,200円
	高校卒	219,500円	278,300円	330,300円
	技能労務職 高校卒	—	220,900円	—

(注) 経験年数とは、卒業後直ちに採用され引き続き勤務している場合には採用後の年数をいい、採用前に職歴等のある場合にはその期間を換算し、採用後の年数に加算した年数をいいます。

一般行政職の級別職員数の状況（平成12年4月1日現在）

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	計	
標準的な職務内容	主事・主事補	主事	主任主事	係長・副主査	主査	課長補佐副主幹	参事・課長主幹		
職員数(人)	2	30	7	23	11	11	14	98	
構成比(%)	2.0	30.6	7.2	23.5	11.2	11.2	14.3	100	
参考	1年前の構成比(%)	2.1	31.2	5.2	25.0	10.4	11.5	14.6	100
	5年前の構成比(%)	12.9	23.8	13.9	19.8	3.9	8.9	16.8	100

(注) 1. 一般行政職員数は技能労務職員を除いた職員数です。

2. 標準的な職務内容とは、それぞれの等級に該当する代表的な職名です。